المجدوعي الخيرية
Almajdouie Foundation

تمكينٌ وعِمارة

التقرير السنوي 2024



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

نحـــو

محتاج سعيد وممكّن اقتصاديًّا.

ومساجد نموذجة، ومنارة للعلم.

فهرس المحتويات:

11
المسيرة و الاستراتيجية

18
دعم المحتاج

33
دعم شركاء التنفيذ

38
عمارة مساجد المجدوعي

50
الركائز التمكينية

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

> إن الاستثمار في الإنسان وتنمية ثقافته واعتزازه بهويته، هو نهج دائم سنستمر عليه دائمًا بإذن الله. ولأننا نسعى لمواجهة التحديات البشرية واستدامة ازدهار المجتمعات،



الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

"نسعى في رؤية المملكة 2030 إلى رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي، وتمكينه من أداء دور محوري في تنمية المجتمع."

"القطاع غير الربحي هو ركيزة أساسية لدعم الإبداع والابتكار، وتعزيز استدامة التنمية الاجتماعية والاقتصادية."



الشيخ/ علي بن إبراهيم المجدوعي

رئيس مجلس الأمناء

لم تكن مؤسسة المجدوعي الخيرية مجرد جهة مانحة، بل انطلقت منذ تأسيسها برؤية واضحة بأن العطاء قيمة، والتنمية مسؤولية، وأن العمل الخيري حين يُبنى على أسس مؤسسية وقيم راسخة، فإنه يُثمر أثرًا مستدامًا في حياة الناس والمجتمع

وعبر سنوات من العمل، رأينا كيف تتحول النوايا الصادقة إلى مبادرات تُغيّر حياة الناس، وتُعيد الأمل، وتفتح الفرص أمام من هم في أمسّ الحاجة. وبفضل الله، ثم بدعم أبنائي وإخواني، تطورت هذه الجهود لتُشكّل مؤسسة رائدة تُسهم في التمكين، وتدعم الفئات الأكثر احتياجًا، وتُحسّن جودة حياتهم من خلال مشاريع نوعية وشراكات فاعلة

واليوم، ومع انطلاق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، نجد أنفسنا أمام مرحلة جديدة من العطاء، تتطلب تكامل الجهود، وتعزيز الشراكات، وتوسيع مفهوم الأثر. وإننا في مؤسسة المجدوعي الخيرية نُدرك تمامًا أن القطاع غير الربحي لم يعد مجرد مساند، بل شريك رئيسي في تحقيق التنمية المستدامة، وتحسين جودة الحياة، وتمكين الإنسان



الشيخ/ علي بن إبراهيم المجدوعي

رئيس مجلس الأمناء

إن ما رسمته رؤية 2030 من مستهدفات طموحة تتعلق بالمسؤولية المجتمعية، وتمكين القطاع غير الربحي، وتعزيز الإسهام التنموي، هو ذاته ما نؤمن به ونسعى إليه. ولهذا، نواصل جهودنا بإذن الله، حريصين على أن نكون جزءًا فاعلًا في هذا التحول المبارك، عبر برامج مدروسة، ومبادرات مؤثرة، وعلاقات تكاملية مع شركائنا في الخير

وفي هذا المقام، لا يسعني إلا أن أُعبر عن عميق الشكر والامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان – حفظهما الله – على ما يُقدمانه من دعم وتحفيز وتمكين لكل من يسعى لخدمة هذا الوطن والمجتمع، في ظل رؤية وطنية تُلهمنا جميعًا لنكون جزءًا من قصة نجاح المملكة

نسأل الله أن يُعيننا على مواصلة هذه المسيرة المباركة، وأن يجعل هذا العمل خالصًا لوجهه الكريم، نافعًا لأبناء هذا الوطن، ولبنة في بناء مستقبل أجمل بإذن الله



أ. إبراهيم بن علي المجدوعي

عضو مجلس الأمناء- رئيس اللجنة التنفيذية

في عام 2024م، بدأت مؤسسة المجدوعي الخيرية مرحلة تطوير مؤسسي جديدة، انطلقت من خطة استراتيجية متكاملة، صُممت لتعزيز فاعلية البرامج وتحقيق أثر أوسع وأكثر استدامة، مع المحافظة على رسوخ القيم التي انطلقت منها المؤسسة منذ تأسيسها على يد الشيخ علي بن إبراهيم المجدوعي – حفظه الله – والتي تمثّلت في العطاء المنظم، والمسؤولية المجتمعية، وتمكين الفئات المحتاجة وتحسين جودة حياتهم

وانطلاقًا من رسالتنا في الإسهام بتحسين جودة الحياة الاقتصادية للمحتاج، والعناية النموذجية بالمساجد، حرصنا على تفعيل الخطة الاستراتيجية التي تتمحور حول التمكين، والمشاركة، والتأثير المجتمعي. كما سعينا لبناء شراكات فاعلة، وتطوير منظومات العمل الداخلية، وتعزيز الحلول الابتكارية في تقديم المنح والخدمات



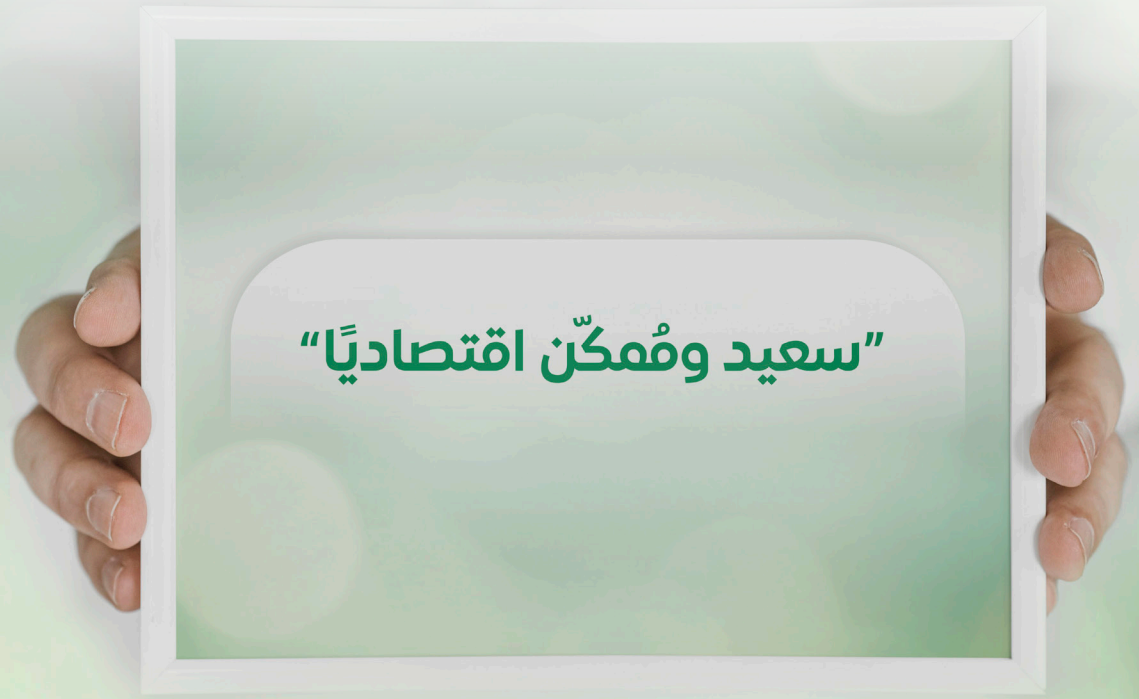
أ. إبراهيم بن علي المجدوعي

عضو مجلس الأمناء- رئيس اللجنة التنفيذية

نؤمن في المؤسسة بأهمية العمل الجماعي المبني على القيم، وقد أولينا اهتمامًا خاصًا بالمستفيد، رافعين شعار: "سعيد ومُمكّن اقتصاديًا". كما شمل تركيزنا بناء بيئة داخلية فعّالة، وفريق عمل متمكن، وأنظمة تقنية متطورة تدعم استدامة أثرنا

هذا التقرير يوثّق أبرز ما تحقق من برامج ومشاريع خلال العام، ويعبّر عن التزامنا المتجدد بقيمنا المؤسسية: الرحمة، الإحسان، الإتقان، الالتزام، والشراكة

ونتطلع خلال المرحلة القادمة إلى مواصلة تنفيذ خطتنا الاستراتيجية، مع التركيز على رفع كفاءة الأثر الاجتماعي، وتعزيز الاستدامة المالية للبرامج، وتوسيع نطاق الشراكات الفاعلة. كما نسعى إلى التحول الرقمي في العمليات والخدمات، وتمكين فرق العمل بالمهارات والأدوات التي تُسهم في بناء نموذج خيري أكثر مرونة وتأثيرًا



مجلس الأمناء



الشيخ علي بن إبراهيم المجدوعي

-رئيس المجلس-



أ. عبد الله بن علي المجدوعي

- نائب الرئيس -



أ. إبراهيم بن علي المجدوعي

- عضو -



أ. يوسف بن علي المجدوعي

- عضو -



أ. عمر بن علي المجدوعي

- عضو -



أ. محمد بن علي المجدوعي

- عضو -



م. أحمد بن صالح الرماح

- عضو -



أ. محمد بن حمد الخميس

- عضو -

اللجنة التنفيذية



أ. إبراهيم بن علي المجدوعي

- رئيس اللجنة -



أ. محمد بن علي المجدوعي

- عضو -



أ. عثمان بن سعيد المريسل

- عضو -

لجنة المكافات والحوافز



أ. محمد بن علي المجدوعي

- رئيس اللجنة -



عبدالله بن سعيد الغامدي

- عضو -



أ. عثمان بن سعيد المريسل

- عضو -

مسـيرة العطـاء



على مدى عقود، أسس الشيخ علي بن إبراهيم بن صالح المجدوعي - حفظه الله - مسيرة عطاء وخير تجذرت في دعم المحتاجين وتنمية المجتمع.

بدأ الشيخ عطاءه الفردي قبل أكثر من 50 عامًا، ثم نظم جهوده الخيرية بتأسيس **"مركز المجدوعي لخدمة المجتمع"**، لتطوير العمل الخيري عبر شراكات استراتيجية وخطط ممنهجة.

توّجت هذه الجهود بتأسيس **"مؤسسة علي بن إبراهيم بن صالح المجدوعي الخيرية لخدمة المجتمع"** عام 1435هـ (2014م)، كمؤسسة مانحة تدعم البرامج النوعية ذات الأثر المستدام.

بنهجها المستقبلي ورؤيتها الطموحة **"الريادة في تنمية المحتاج"**، تسعى المؤسسة إلى نقل المستفيدين من الاحتياج إلى الاكتفاء، عبر تمكينهم من خلال شراكات فاعلة وأسلوب إدارة مرن ومبتكر.

ومن خلال قيمها الراسخة: الرحمة، الوفاء، الإتقان، والمبادرة، أصبحت المؤسسة نموذجًا يُحتذى به في دعم القطاع الخيري في المملكة العربية السعودية.

2018 - 2014
التأسيس

- إطلاق مؤسسة علي بن إبراهيم المجدوعي وعائلته الخيرية
- إطلاق مركز المجدوعي للمساجد.
- دارسة وإطلاق مشروع معالجة مشكلة الباعة الجائلين (بسطة).
- إطلاق مشروع عسل الباحة.
- إطلاق مشروع العطاء الذكي.
- افتتاح جمعية الأطفال ذوي الإعاقة بمنطقة الباحة.
- إطلاق الخطة الاستراتيجية الأولى

2023 - 2019
التمكين والتطوير

- تأهيل الجمعيات الأهلية للتميز المؤسسي
- جائزة الأمير محمد بن فهد
- دعم المساكن للمحتاجين
- بناء جامع أم عبدالله المجدوعي
- بناء جامع فكرة المجدوعي
- انطلاق مبادرة تضمين لتوظيف الضمانيين.
- تأسيس شركة منافذ الخير للاستثمار.
- تأسيس منتجع إكرام المسنين بالباحة
- الحصول على عضوية جمعية الملك سلمان لأطفال ذوي الإعاقة

2027 - 2024
الاستدامة والابتكار

- انطلاق الخطة الاستراتيجية الثانية للمؤسسة.
- إطلاق 13 مبادرة تخدم الخطة الاستراتيجية
- توسع مشروع بسطة التنموي
- تأسيس الماجستير التنفيذي لإدارة الأوقاف والمنظمات غير الربحية
- بناء جامع الشيخ علي بن إبراهيم المجدوعي بمكة المكرمة.

الارتباط الاستراتيجي
بأهداف التنمية المستدامة:

انطلقت الخطة الاستراتيجية لمؤسسة المجدوعي الخيرية من التزامٍ عميق بتحقيق أثر مجتمعي واقتصادي مستدام، من خلال مواءمة البرامج والمبادرات مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وقد تم ربط محاور العمل الرئيسية في المؤسسة بهذه الأهداف بما يعكس احتياجات الفئات المستهدفة وسياق المجتمع المحلي، لتكون التنمية المستدامة موجهًا فعليًا لاختيارات المؤسسة ومبادراتها



أهداف التنمية المستدامة:

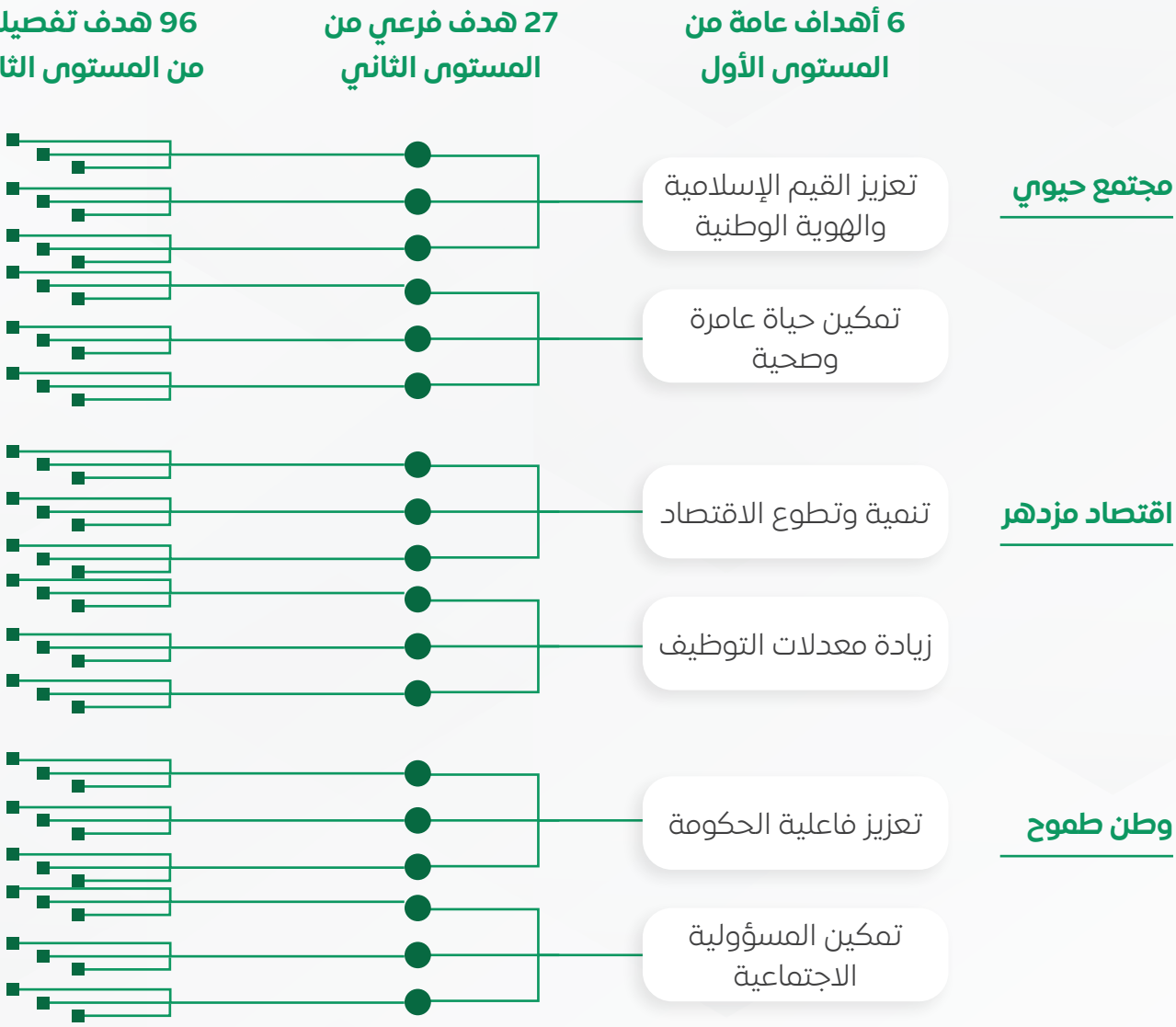
أبرز الاتجاهات المستخلصة من دراسة السياق العام لأهداف التنمية المستدامة:

1. التركيز على التدريب المستمر لتطوير المهارات.
2. التركيز على مهارات وظائف المستقبل.
3. المساهمة في تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل.
4. المساهمة في خلق فرص عمل لائقة ومستدامة.
5. المساهمة في تعزيز الاهتمام بنمط الحياة الصحي وممارسة الرياضة.
6. القدرة على تملك مسكن ملائم.

الارتباط الاستـراتيجي
الرؤية السعودية 2030

انطلقت مرحلة بناء استراتيجية المؤسسة من الرؤية الوطنية 2030، والتي بُنيت على:

وضعت هذه الرؤية الطموحة حجر الأساس بتحديد ثلاث محاور رئيسية تتفرع إلى 96 هدف استراتيجي يتم تحقيقها عن طريق برامج تحقيق الرؤية:



برنامج تنمية القدرات البشرية
برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية
برنامج التخصيص
برنامج تطوير القطاع المالي
برنامج الاستدامة المالية
برنامج التحول الوطني
برنامج خدمة ضيوف الرحمن
برنامج تحول القطاع الصحي
برنامج صندوق الاستثمارات العامة
برنامج الإسكان

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

أبرز الاتجاهات المستخلصة من دراسة السياق العام للرؤية الوطنية 2030:

- ترسيخ القيم الإيجابية وتعزيز الهوية والانتماء.
- التوسع في برامج اكتشاف المواهب و القدرات.
- التركيز على التدريب المستمر لتطوير المهارات.
- التركيز على مهارات وظائف المستقبل.
- المساهمة في تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل.
- المساهمة في خلق فرص عمل لائقة ومستدامة.
- المساهمة في تعزيز الاهتمام بنمط الحياة الصحي وممارسة الرياضة.

الارتباط الاستـراتيجي بالرؤية الوطنية 2030

اقتصاد مزدهر **فرصـة مثمـرة**

ندعم منشآتنا الناشئة والصغيرة والمتوسّطة والأسر المنتجة

ننمّي فرصنا

مجتمع حيوي **بنيانه متين**

نمكّن مجتمعنا

وطن طموح **مواطنه مسؤول**

نتحمل المسؤولية في مجتمعنا

تعظيم الأثر الاجتماعي
للقطاع غير الربحي



منهجية إدارة الأداء

تسعى المؤسسة لتحقيق التميز الاستراتيجي والتشغيلي، وتحقيق المستهدفات على كافة المستويات الإدارية، ومتابعة أداؤهم، لذلك تبنت منهجية الجمع بين منهجيتين من مناهج إدارة الأداء، لضمان كفاءة الأداء، وتحسين وتطوير الأعمال، وتعزيز الالتزام الاستراتيجي،

مؤشر الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs)

تقيس الأداء التشغيلي

- 13 مبادرة
- 201 مؤشر

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

تقيس الأداء الاستراتيجي

- 17 هدف استراتيجي
- 32 مؤشر أداء

169 جلسة قراءة للمؤشرات

الرسالة

مؤسسة مانحة تسهم في تحسين جودة الحياة الاقتصادية للمحتاج والعناية بمساجد المجدوعي، بحلول مبتكرة وشراكات فاعلة ومنح ميسر.

الرؤية

عطاء بإحسان يسعد ويمكّن المحتاج اقتصادياً.

منطقة التركيز الاستراتيجي

الفئات المستفيدة

- المحتاج
- مساجد المجدوعي
- شركاء التنفيذ

الآثار المراد إحداثها

- سعيد وممكّن اقتصاديًّا
- مساجد نموذجية ومنارة للعلم
- يمتلكون القدرات للتغيير و استثمار الفرص

المستفيد

- رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج
- دعم قضايا متنوعة ذات أولوية
- تطوير جاهزية شركاء التنفيذ لإحداث الأثر
- الدعم المباشر الميسر للأفراد
- تطوير منظومة العمل بالمساجد

أصحاب المصلحة

- الإسهام الفاعل في تحقيق الرؤية الوطنية 2030

التميز المؤسسي

- الإدارة الفاعلة للمنح
- تطوير حلول مبتكرة
- نمذجة أعمال المؤسسة
- تطوير منظومة اتصال مؤسسي
- بناء شراكات فاعلة
- الإشراك الفاعل لأسرة المجدوعي في مبادرات ولجان المؤسسة

التعلم والنمو

- بناء منظومة عمل جاذبة
- بناء منظومة تقنية متطورة
- بناء فريق ممكن وفاعل
- تعزيز القيم المؤسسية

الاستدامة المالية

- توفير مخصصات مالية كافية ومنتظمة

القيم المؤسسية

- الإحسان
- الرحمة
- الإتقان
- الالتزام
- الشراكة

المبادرات الاستراتيجية والتمكينية

تعمل المؤسسة على مفهوم المبادرات، أطلقت **13 مبادرة**، منها **9 مبادرات استراتيجية** تعمل على تحقيق الأثر والمستهدفات في الفئات المستهدفة، و **4 مبادرات تمكينية**، وهي مبادرات داخلية مساندة للمبادرات الاستراتيجية.

المبـادرات الاسـتراتيجية

المحتاج:



مساجد المجدوعي:

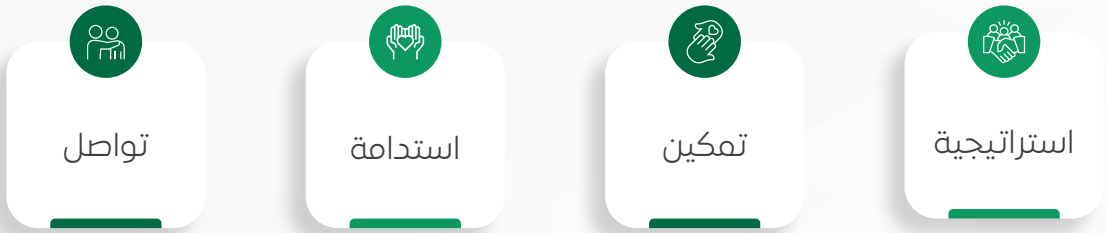
عِمارة

منارة

شركاء التنفيذ:

تطوير

المبـادرات التمكينيـة



دعـــم المحتـــاج

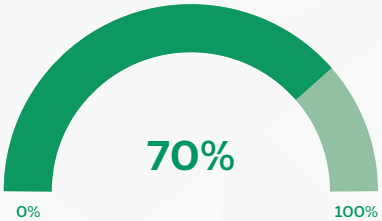




الأداء الاستراتيجي

الهدف الاستراتيجي	نسبة الإنجاز
رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج	%78
الدعم المباشر والميسر للأفراد	%61
دعم قضايا متنوعة ذات أولوية	%100

نسبة إنجاز مستهدفات الفئة



النتيجة:

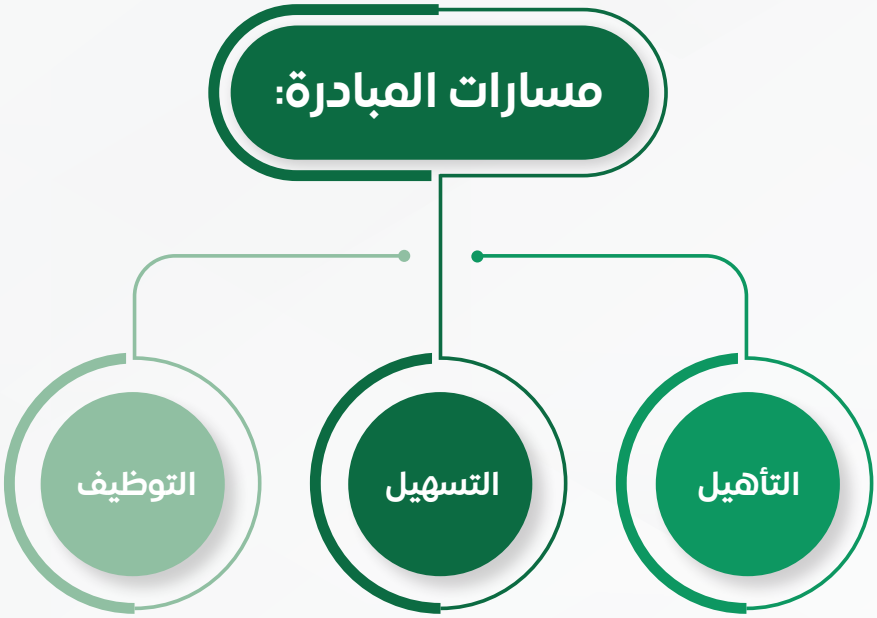
رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج.

مبادرة تضمين:

مبادرة تُعنى بتمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي ومن في حكمهم من القادرين على العمل، عبر شراكة مع الجمعيات الخيرية لتأهيلهم وربطهم بفرص وظيفية في القطاع الخاص

الأهداف:

1. المساهمة في تحقيق مستهدفات الرؤية الوطنية 2030 في تخفيض معدل البطالة .
2. تمكين المحتاج اقتصادياً، ونقلهم من الرعوية إلى التنموية لتحقيق الاكتفاء الذاتي لهم وزيادة إنتاجيتهم.
3. توفير فرص وظيفية مناسبة لتحقيق الاستقرار الوظيفي للمستفيد.
4. المساهمة في تذليل العقبات التي تواجه توظيف المستفيد.



النتيجة:

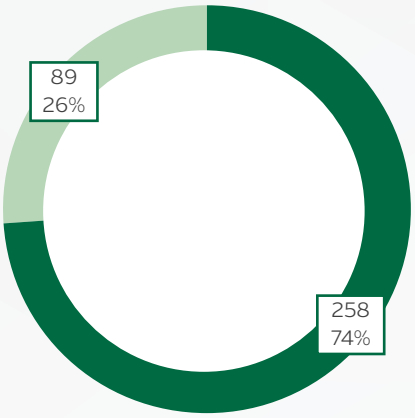
رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج.

أرقام وإحصائيات منذ الانطلاق:

+420 مستفيد

14 جهة توظيف

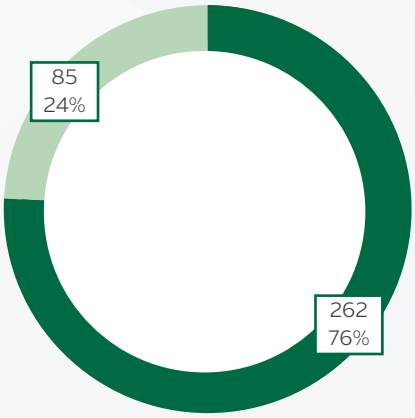
جنس المستفيد



إناث

ذكور

نوع التوظيف



دعم منتهي بالتوظيف

دعم مبتدئ بالتوظيف

شركاؤنا:

ترميم Tarmeem جمعية ترميم الخيرية

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

aramco

جمعية البر بالمنطقة الشرقية

البركة الخيرية

الراجحي الإنسانية ALRAJHI HUMANITARIAN

بنا الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

جمعية تنمية وتأهيل الفتيات بالمنطقة الشرقية "أثيرة"

صندوق الأمير سلطان بن عبدالعزيز التنموي Prince Sultan bin Abdulaziz Development Fund

مشروع بسطة التنموي



كيان تنموي وسيط متخصص في تأهيل، وتمكين، وتطوير أعمال الطموحين من الباعة الجائلين.

الأهداف:

1. تمكين الباعة الجائلين ليصبحوا رواد أعمال وتعزيز أثر نجاحهم.
2. تنمية الثقافة التجارية وتعزيز جودة منافذ البيع.
3. دعم التسويق وانتشار العلامات التجارية المميزة.
4. تحقيق نمو المبيعات وتعزيز الاستقرار المالي.



النتيجة:

رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج.

مبادرات المشروع:

ريـــادة

استقطاب الباعة الجائلين الأكثر تأهيلاً للاستفادة من منافذ البيع التنموية، عبر:

1. إدارة علاقتهم بكفاءة.
2. دعمهم في تطوير مشاريعهم الريادة لتحقيق النجاح والاستدامة.

ازدهار

تأسيس وتشغيل أصول وممتلكات المشروع عبر:

1. صيانتها لضمان استدامتها ونموها.
2. فتح خطوط إنتاج ومسارات جديدة.

شراكة

إدارة تطوير الأعمال لمشروع بسطة التنموي، عبر :

1. تفعيل الشراكات المجتمعية والتمويلية لصالحه.
2. دعمه بالحلول المبتكرة.
3. تنظيم المناسبات والفعاليات وحشد الجهود لتمكين الباعة الجائلين ضمن نطاق استهدافه.

الشركاء

مشروع بسطة

أمانة المنطقة الشرقية
Eastern Province Municipality

المجدوعي الخيرية
Almajdouie Foundation

أوقاف
AWQAF

أكشاك بسطة

تكامل .. لتنمية البائع الجائل

أفلام توثيقية للمشروع



المجدوعي الخيرية
Almajdouie Foundation

النتيجة:

رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج.

2 مـــدن

345 معاليـــن من دخل منافذ البيع التنموية منذ تأسيس المشروع

36 منفـــذ بيـــع تنمـــــــوي

118 فرصـــة عمـــل منذ تأسيس المشروع

النتيجة:

رفع القدرات الاقتصادية للمحتاج.

شركاء التوسع:

الجوف

مشروع بسطة
منافذ الجوف

30

أوقاف
AWQAF

إمارة منطقة الجوف

أمانة الجوف

المدينة المنورة

مشروع بسطة
منافذ المنورة

30

أوقاف
AWQAF

وزارة الداخلية
إمارة منطقة المدينة المنورة

أمانة منطقة المدينة المنورة
Madinah Regional Municipality



المجدوعي الخيرية
Almajdouie Foundation

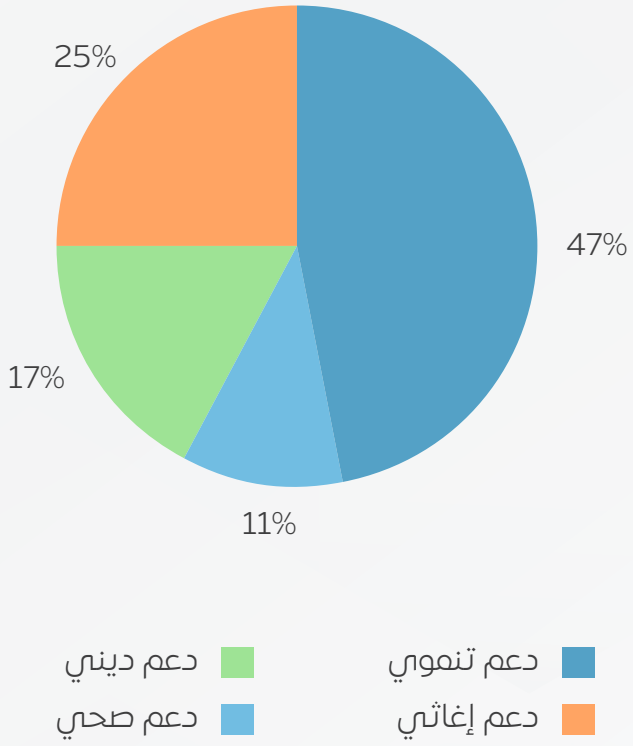
النتيجة:

دعم قضايا متنوعة ذات أولوية.

مبادرة استجابة:

تقديم المنح المالي ، بناء على السياقات الداخلية والخارجية وفق توجيهات الدولة، من خلال المنصات الوطنية والمؤسسين وعائلتهم، ودعم المشاريع والأفراد وفق تعميد الأسرة

71 جهة مستفيدة



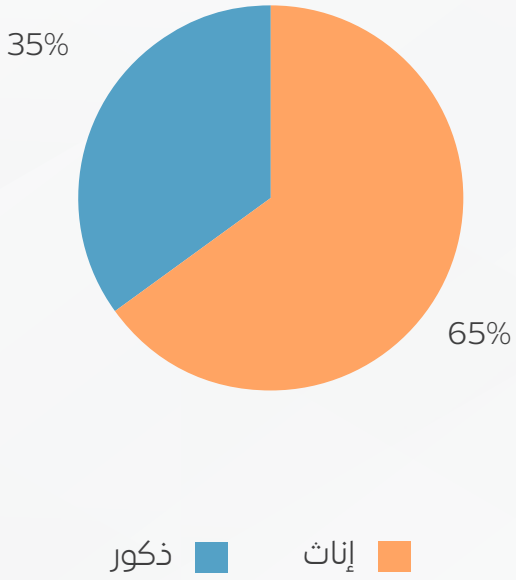
النتيجة:

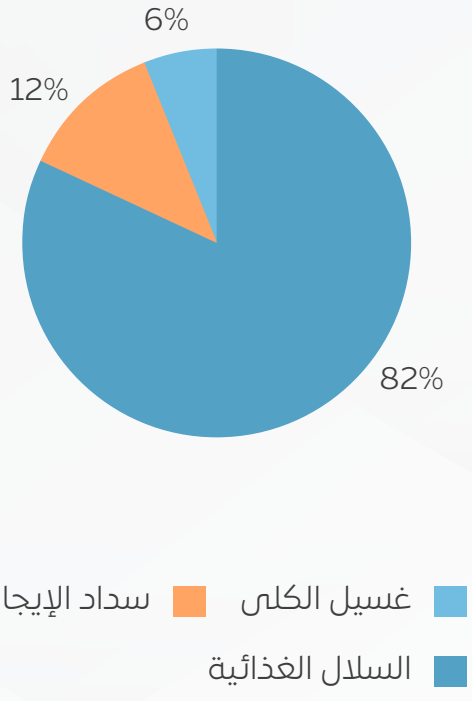
الدعم المباشر والميسر للأفراد.

مبادرة تفريج كربة (دعم الأفراد)

سد حاجة الفئات المستهدفة، لتخفيف أعباء الحياة عنهم، وتجاوزها.

1,164 مستفيد مباشر





شركاء التنفيذ



شركاء يمتلكون القدرات للتغير واستثمار الفرص

- منظمات غير ربحية مُمَكّنة للمحتاج اقتصاديًّا.
- ممكّنات مالية وتنظيمية ومؤسسية تسهم في معالجة القضايا التنموية.

الأداء الاستراتيجي:



الهدف الاستراتيجي	نسبة الإنجاز
تطوير جاهزية شركاء التنفيذ لإحداث الأثر	%100



النتيجة:

تطوير جاهزية الشركاء لإحداث الأثر.

مبادرة تطوير

تطوير الشركاء العاملين مع المحتاج كي يمتلكوا القدرات للتغيير، واستثمار الفرص، لتحقيق أثر أعمق.

الأهداف:

1. تعزيز جودة المنتجات والخدمات المقدمة للمحتاج.
2. تطوير القدرات المؤسسية والبشرية والمالية لدى الشركاء.
3. تفعيل الشراكات والتنسيق والتكامل مع القطاعين الحكومي والخاص.

برامج المبادرة:

1. البحث الاجتماعي
2. الدراسات العليا في القطاع غير الربحي
3. الابتكار والاستثمار الاجتماعي
4. الاستدامة المالية
5. المشاريع التنموية
6. الإسناد الحكومي

الدراسـات العليـا

برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الأوقاف والمنظمات غير الربحية بجامعة الباحة.

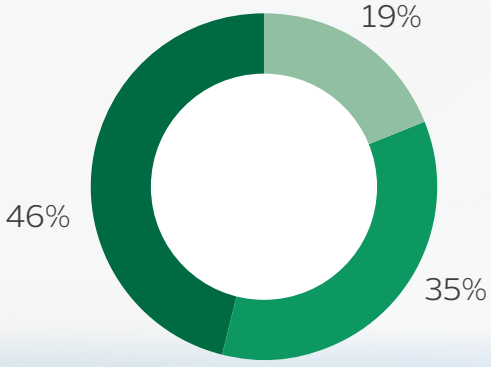
إعـداد كفـاءات مؤهلـة تسـهم فـي تحقيـق التنميـة المسـتدامة وتعزيـز دور العامليـن فـي قطـاع الأوقـاف والمنظمـات غيـر الربحيـة فـي المملكـة العربيـة السـعودية

الفئة المستهدفة: العاملين في الأوقاف والقطاع غير الربحي

متوسط الخبرة العملية للملتحقين: 6 أعوام

ملخص الفصل الأول: 56 طالبة

المستوى الوظيفي للطلاب:



إدارة عليا
إدارة وسطى
إدارة تنفيذية



الشركاء المساهمين:

المجدوعي الخيرية Almajdouie Foundation

الضويان الخيرية ALDOWAYAN CHARITY

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية Salem Bin Mahfouz Foundation

مؤسسة الشيخ سعد بن زومه الإنسانية

تأسيس المجتمع المهني للمحتاج بالباحة

مجتمع يجمع الجمعيات المهنية المختصة برعاية المحتاجين

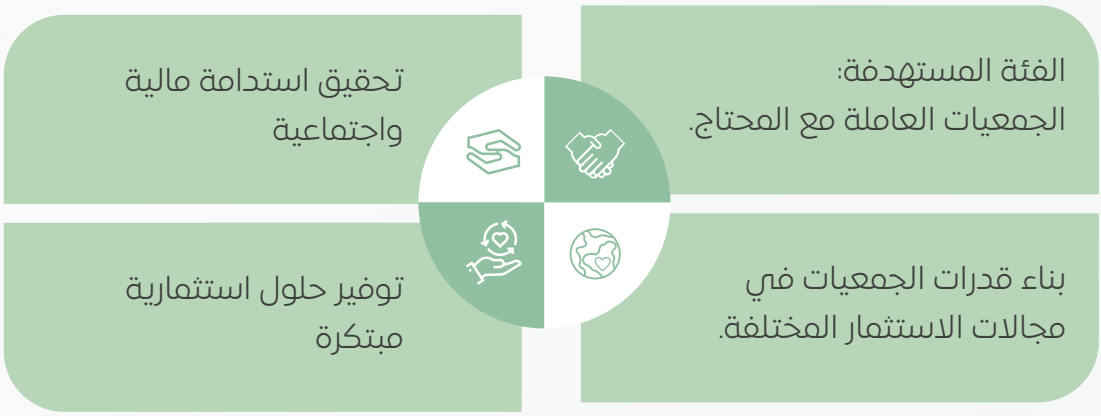
أهداف المجتمع

1. تحقيق التبادل المعرفي والترابط المهني
2. حشد ومؤازرة وتأييد الجهات نحو أعمال العناية بالمحتاج
3. تكوين مرجع معرفي لكل الجمعيات المهتمة بالمحتاج

28 جهة مشاركة

الاستدامة المالية

مشروع تأهيل الجمعيات الأهلية في الاستثمار



شريك التنفيذ: جمعية تنمية الموارد المالية Financial Resources Development Association

عدد الجمعيات المشاركة:

البركة الخيرية — جمعية البر الخيرية بمحافظة حفر الباطن — جمعية جود النسائية الخيرية بالدمام — بتر — جمعية حارف للأسر المنتجة Harif Association for Productive Families — مأوى MAWA

جمعية تيسير لمساعدة ذوي الإعاقة على الزواج مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم1230 — جمعية فتاة الأحساء التنموية الخيرية FTAT AL-AHSA CHARITY & DEVELOPMENT — تراؤف TRAOF — جمعية رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن Charity Committee for Orphans Care in Hafr Al Batin — جمعية البر الخيرية بالرفيعة بر الصفا



مساجد المجدوعي

مساجد نموذجية ومنارة للعلم

جوامع ومساجد ومصليات والمدارس القرآنية التابعة للمجدوعي

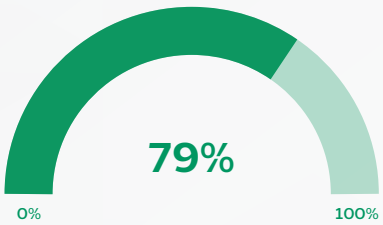
مُشيدة ومصانة ومهيئة بخدمات متكاملة.

برامج علمية تسهم في نشر الوعي الشرعي والاجتماعي والصحي

الأداء الاستراتيجي

الهدف الاستراتيجي	نسبة الإنجاز
تطوير منظومة العمل بالمساجد.	%79

نسبة إنجاز مستهدفات الفئة



النتيجة:

تطوير منظومة العمل بالمساجد.

مبادرة عِمارة:

إنشاء، وإدارة، وتشغيل، وصيانة، وتطوير مساجد المجدوعي ومرافقها، لتعزيز البيئة داخل المساجد وضمان توفير تجربة مثالية للمصلين.

الأهداف:

1. تحقيق رغبة الوالد الشيخ علي المجدوعي في بناء مساجد وجوامع جديدة، وإعادة تأهيل المباني القديمة، بهدف تلبية احتياجات المصلين وعِمارة مساجد نموذجية.
2. استمرار تشغيل المساجد خلال أوقات الصلاة والحرص على نظافتها، بالإضافة إلى متابعة تعطيرها وتوفير مياه الشرب للمصلين بشكل مستمر.
3. تشغيل جميع أنظمة المساجد بكفاءة عالية، بالإضافة إلى سرعة إصلاح الأعطال وإجراء الصيانة الوقائية في الوقت المحدد.
4. تقديم مجموعة متنوعة من الأفكار الجديدة والمبتكرة لتحسين خدمات المساجد، بهدف تعزيز وتحسين تجربة المصلين.
5. تحسين وتوفير تجربة مثالية للمصلي.

مسارات المبادرة

1. البناء والترميم
2. التشغيل والصيانة
3. العناية و الخدمات
4. التحسين والتطوير

توقيع اتفاقية مع شركة أرسال:

أرسال Arsal

المجدوعي الخيرية Almajdouie Foundation

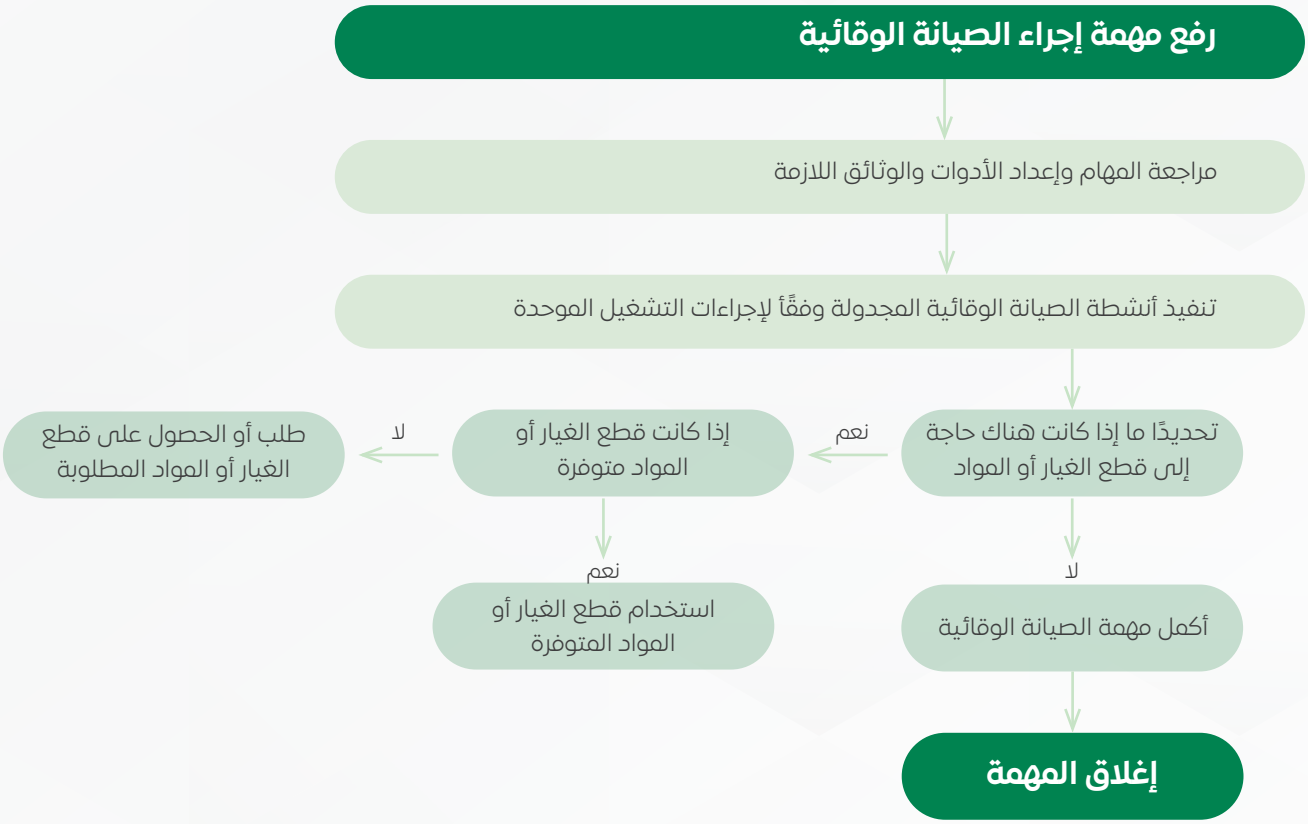
متابعة الأداء :



فريق متكامل بأجود المعايير لخدمة بيوت الرحمن



فريق متكامل بأجود المعايير لخدمة بيوت الرحمن



المنطقة الشرقية

جوامع	مساجد	مُصليات	مدارس وروضات
6	8	7	2

منطقة الباحة

جوامع	مساجد	مدارس وروضات
3	1	1

منطقة مكة المكرمة

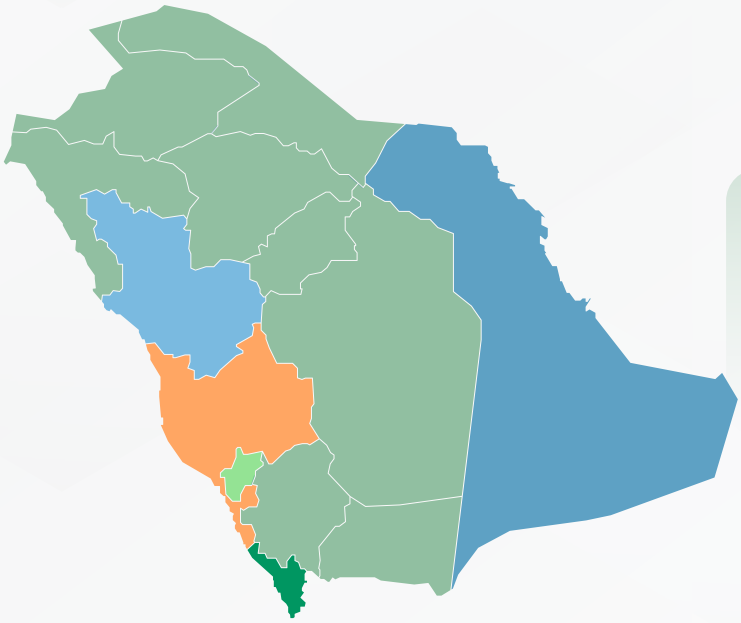
جوامع	مُصليات	مدارس وروضات
4	1	1

منطقة جازان

جوامع	مدارس وروضات
2	1

منطقة المدينة المنورة

مساجد
1



مشروع بناء جامع الشيخ علي بن إبراهيم المجدوعي
(مكة المكرمة)

المساحة 5,611 م^2

الاستيعابية 2,000+ مُصَلٍّ

الموقع بالنسبة لحدود الحرم



مبادرة منارة

تقديم منظومة من البرامج التعليمية والاجتماعية والتطويرية لقاصدي مساجد المجدوعي ومنسوبيها.

الأهداف:

1. السعي لتكون مساجد المجدوعي منارة للعلم.
2. العناية بحفظ القرآن الكريم ومراجعته وإقامة برامج متنوعة لخدمته.
3. تثقيف المصلين في المناسبات المحلية والدولية وفق توجيهات القيادة الرشيدة.
4. زيادة عدد قاصدي مساجد المجدوعي
5. المساهمة في تعليم المصلين أمور دينهم.

المسارات:

الإيماني
1
+100,000
مُـــصَـــلٍّ

القرآني
2
36 حلقــة قرآنية
+1,815 طالب/ـة

العلمي
3
578 منشط
+20,759
مســـتفيـد

الاجتماعي
4
17 مشاركة
+154,721
مســـتفيـد

الإعلامي
5
53 مشاركة
+32,362
مســـتفيـد



المبادرات التمكينية

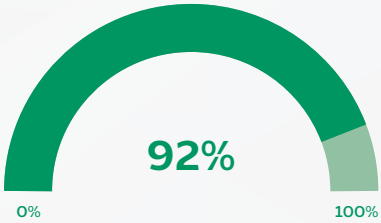
مبادرات مساندة

تطوير وتحسين العمليات الداخلية وإخراج منجزات قابلة للقياس والتقييم.

الاتجاه: التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	نسبة الإنجاز
الإدارة الفاعلة للمنح	%100
تطوير حلول مبتكرة	%100
نمذجة أعمال المؤسسة	%100
تطوير منظومة اتصال مؤسسي	%100
بناء شراكات فاعلة	%63

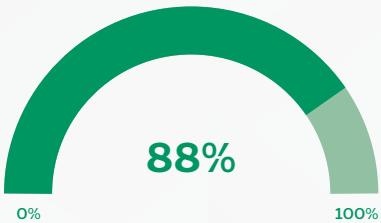
نسبة إنجاز مستهدفات الاتجاه



الاتجاه: التعلم والنمو

الهدف الاستراتيجي	نسبة الإنجاز
بناء منظومة عمل جاذبة	%100
بناء منظومة تقنية متطورة	%75
بناء فريق ممكن وفاعل	%77
تعزيز القيم المؤسسية	%100

نسبة إنجاز مستهدفات الاتجاه



مبادرة تواصل

مبادرة تهدف إلى تعزيز الظهور الإعلامي للمؤسسة وترسيخ هويتها، مع قياس مستوى رضا مستفيدي برامجها لضمان التطوير المستمر.

+100 منشور

+181,000 ظهور

10,000 مشاركة







78%
متوسط رضا فئة المحتاج

82%
متوسط رضا قاصدي مساجد المجدوعي

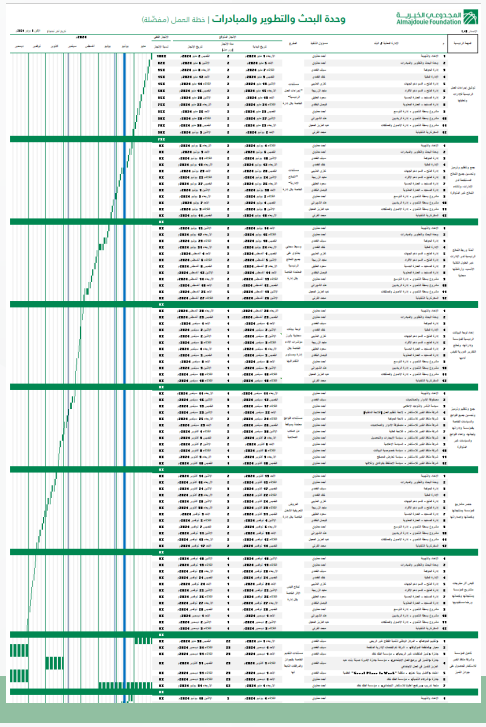
مبادرة تمكين

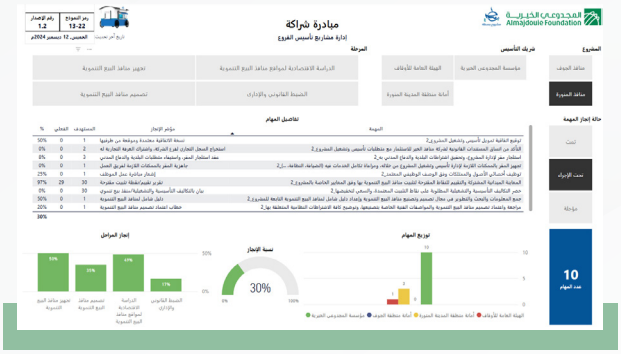
تحقيق أجود معايير العمل المؤسسي لمبادرات المؤسسة، وإدارة المعرفة والتطوير بها وفق أفضل الممارسات، وتمكين مبادرات المؤسسة من تقديم حلول مبتكرة للقضايا المجتمعية التي تتبنى حلها، عبر الكفاءات البشرية المؤهلة

241 إجراء عمل موثق

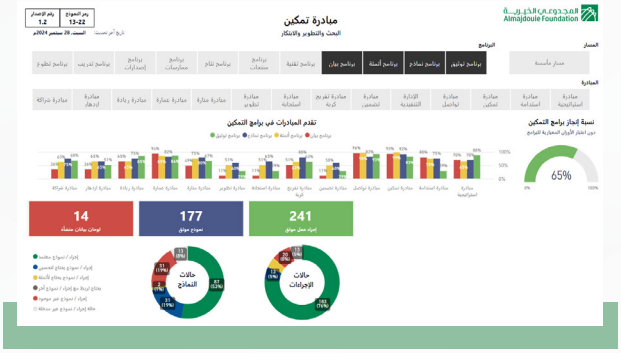
177 نموذج موثق

14 لوحة بيانات تفاعلية (Power BI)









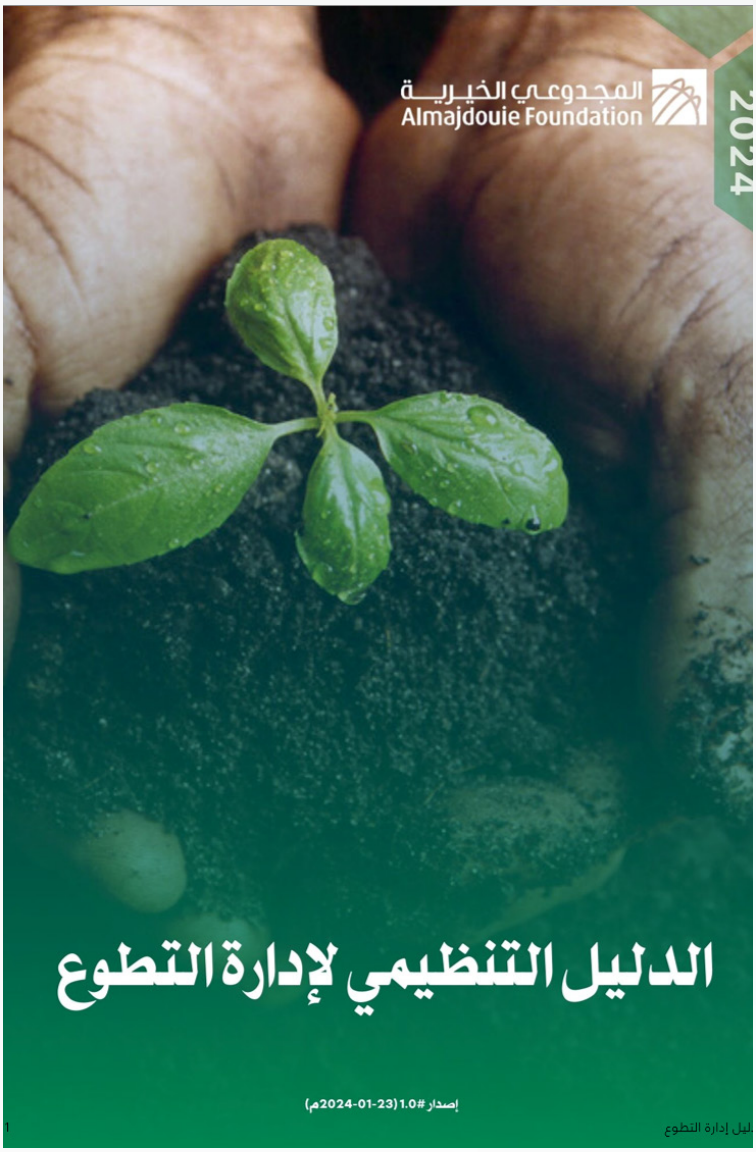
التطوع

2,180 ساعة تطوعية موثقة

120 متطوع

60 مبادرة تطوعية

تطوع مع #المجدوعي_الخيرية



أرامكو السعودية
saudi aramco

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

المجدوعي
Almajdouie

جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals

THE ROYAL

أمانة المنطقة الشرقية

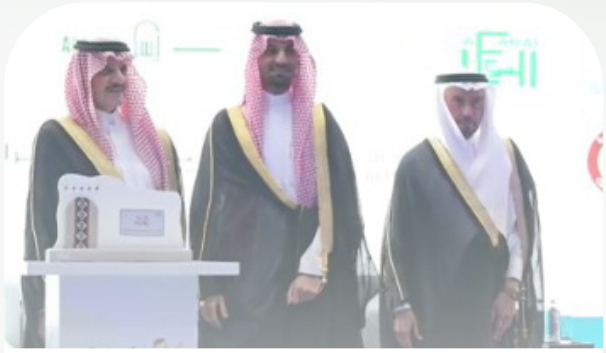
أبرز التكريمات



جمعية إيفاء لرعاية ذوي الإعاقة



جمعية ترميم الخيرية



جمعية إيفاء لرعاية ذوي الإعاقة



الجمعية الخيرية السعودية
لتنشيط التبرع بالأعضاء "إيثار"



جمعية البركة الخيرية



جمعية مأوى

شكراً
لشركاء النجاح






























































جمعية تنمية وتأهيل الفتيات بالمنطقة الشرقية "أفق"
Association for Girls Development in the Eastern Province "Ofod"


البركة الخيرية


الراجحي الإنسانية
ALRAJHI HUMANITARIAN


بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية


الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة
الأحساء ١٤١٨ هـ
معلم على طريق الأسرة السعيدة


جمعية الدعوة
والإرشاد وتوعية الجاليات في الدمام


ALRAI
الرأي


أروقة
Arweqah


بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK


مؤسسة منصور محمد الراجح الأمنية
Mansour Mohammed Al-Rajeh Security Est.


جمعية البر الخيرية بالرفيعة


جمعية فتاة الأحساء
التنموية الخيرية
FTAT AL-AHSA CHARITY & DEVELOPMENT


أمانة منطقة المدينة المنورة
Madinah Regional Municipality


مساجد الباحة
جمعية العناية بمساجد منطقة الباحة
Albaha Mosques Care Association


الضويان الخيرية
ALDOWAYAN CHARITY


مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation


مؤسسة الشيخ
سعد بن زومة
الإنسانية


مأوى
MAWA


جمعية البر الخيرية
بمحافظة حفر الباطن


جمعية تيسير
لمساعدة ذوي الإعاقة على الزواج
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم1230


جمعية جود النسائية
الخيرية بالدمام




جمعية حارف للأسر المنتجة
Haref Association for Productive Families


جمعية رعاية الأيتام
بمحافظة حفر الباطن
TRAOF


جمعية تأثيث
Tatheeth Association


إيثار
eithar


إدخار
جمعية الادخار


بعمر
جمعية بعمر
للعناية بالمساجد


جمعية تنمية الموارد المالية
Financial Resources Development Association


مؤسسة ريف الأهلية
Reef National Foundation


العجيمي
الخيرية


تحفيظ
الشرقيّة
منذ ١٣٨٨ هـ

تـــم بحمد الله تعالى

تواصل معنا :

AlmajdouieF

AlmajdouieF

almajdouie.org

AlmajdouieF